

Liite 1 Taitoan henkilöstöedut luovutushetkellä

Työterveys

- Laaja työterveyspalvelu sisältäen sairausvastaanoton. Ensimmäisessä vaiheessa tehdään yleensä sopimus nykyisen palvelutuottajan kanssa.
- Sairauspoissaolo omalla ilmoituksella 3 päivää
- Lomajärjestelyistä sovitaan oman esimiehen kanssa

Työpaikkaruokailu

- Tehdään sopimus paikallisen toimijan kanssa

TYHY-toiminta (Vuosittaisen budjetin puitteissa)

- Sporttipassi liikuntaan ja kulttuuriin (v. 2012 verottajan sallima maksimi).
- Taitoa-päivät

Merkkipäivämuistamiset (Vuosittaisen budjetin puitteissa)

- 50- ja 60-vuotis merkkipäivä muistamiset
- Eläkkeelle jäänti
- Avioliiton tai rekisteröidyn parisuhteen solmiminen
- Lapsen syntymä

Koulutukset (Vuosittaisen budjetin puitteissa)

- Oikeus ja velvollisuus osallistua ammattiin liittyviin koulutuksiin (esimiehen hyväksyntä tarvitaan)
- Tuetaan ammattiin liittyvässä täydennyskoulutuksessa esim. tarjoamalla lopputyötukea