

Teknisen johtajan palkkauksen tarkistaminen

209/01.03.00/2013

KHAL § 138

Esittelijä: kaupunginhallituksen puheenjohtaja Risto Sintonen

Valmistelija: hallintopäällikkö Jarkko Luukkonen

Lisätietojen antaja: kaupunginhallituksen puheenjohtaja Risto Sintonen

Kaupunginvaltuusto 28.1.2013 § 6 muutti teknisen johtajan virkatehtäviä hyväksyessään Karkkilan kaupungin hallintosäännön. Teknisestä johtajasta tuli tilapalvelu-vastuualueen vastuualuepäällikkö johtuen osaltaan siitä, että rakennuttamis-päällikön virka jätettiin täyttämättä. Samalla hallintosäännön hyväksymisellä kaa-voitus ja muun maankäytön suunnittelu siirrettiin kaupunginhallituksen toimialalle, jolloin myös niiden asioiden esittelyvastuu siirtyi tekniseltä johtajalta kaupunginjohtajalle.

Muiden toimialajohtajien osalta virkatehtävien muutoksia ovat aiheuttaneet mm. toimisto- ja hallinto henkilöstön (yhteensä n. 20 henkilöä) siirtyminen hallinto- ja talousjohtajan alaisuuteen sekä varhaiskasvatuspäällikön ratkaisuvallan siirtyminen sivistystoimenjohtajalle vuonna vuonna 2011.

Kaupunginvaltuusto 14.12.2009 § 108 valittuaan Kari Setälän teknisen johtajan virkaan vahvisti teknisen johtajan kokonaispalkaksi 5.450 euroa kuukaudessa, minkä lisäksi viranhaltijalla on puhelin-etu.

Kaupunginhallitus 1.3.2010 § 55 todetaan, että teknisen johtajan valinnan yhteydessä päätettiin toimialajohtaja palkata kokonaisyöaikaiseen virkaan, mikä tarkoittaa sitä, ettei viranhaltijalle makseta kuukausipalkan lisäksi muita korvauksia kuin KVTES:n mukaan määräytyvät kokous-, matka- ja päiväraha korvaukset. Viranhaltijan velvoite on suorittaa virkaan liittyvät tehtävät ja viranhaltijaa sitoo kaupungin yleinen kiinteä työaika. Palkkausjärjestelmän muutos olisi toteutettavissa siten, että kiinteää kuukausikorvausta korotetaan ja samaan aikaan luovutaan lisäkorvauksista rahana tai vapaana. Järjestelmän muutos olisi luontevinta ottaa käyttöön 1.3.2010, jolloin uusi tekninen johtaja aloittaa ja jolloin kaikki toimialajohtajien palkkaus- ja työaikaperusteet olisivat yhtenäiset. Karkkilassa toimialajohtajille on koottu isot toimialat, mikä näkyy mm. siinä, että toimialajohtajia on vain kolme. Palvelutuo-tannon kokoaminen isommiksi kokonaisuuksiksi ja hallinnon keskittäminen on lisännyt toimialojen henkilömäärää ja vastuuta.

Kaupunginhallituksen päätös oli, että 1.3.2010 alkaen hallinto- ja

talousjohtajan ja sivistystoimen johtajan osalta siirrytään kokonaispalkkaus- ja työaikajärjestelmään liitteen mukaisin palkka-
eduin muutoin, mutta sivistystoimenjohtajan palkaksi määrättiin
5.350 euroa/kk. Tämän jälkeen kaupunginjohtaja ja toimialajohta-
jat ovat samanlaisessa palkkaus- ja työaikajärjestelmässä.

Kaupunginjohtajan ja Karkkilan kaupungin kesken laaditun johta-
jasopimuksen mukaan kaupunginjohtajan kokonaispalkka on 7
000,00 euroa/kk virkasuhteen alkaessa. Palkka on KVTES:n II lu-
vun mukainen kokonaispalkka eikä sen lisäksi makseta erillisiä li-
siä. Kokouspalkkiot maksetaan virka-ajan ulkopuolisista kokouk-
sista voimassa olevan palkkiosäännön mukaan. Muuna etuna on
matkapuhelinetu. Kaupunginjohtaja on virkaehtosopimuksen tar-
koittamassa johtavassa, itsenäisessä tai siihen rinnastettavassa
asemassa, eikä häneen sovelleta työaikalakia tai virkaehtosopi-
muksen työaikamääräyksiä.

Kaupunginjohtajan ja toimialajohtajina toimivien kokonaispalkat
(lisäksi on matkapuhelinetu 20 €) ovat 1.4.2013 seuraavat:

kaupunginjohtaja 7 377,77 €
hallinto- ja talousjohtaja 5 812,47 €
tekninen johtaja 5 708,04 €
sivistystoimenjohtaja 5 586,63 €

KT Kuntatyönantajat 4.3.2013 saadun sähköpostiviestin mukaan
kokonaispalkkauksesta sovittaessa tulee sopia siitä, mitä palkka
käytännössä pitää sisällään ja milloin ja miten esim. palkantarkis-
tukset tehdään. Useimmiten lähtökohtana on, että kokonais-
palkkaiselle ei makseta erikseen esim. työkokemuksellista tai henki-
lökohtaista lisää. Palkantarkistusten osalta, jollei muuta ole sovit-
tu, lähtökohtana lienee, että maksetaan yleiskorotukset. Voidaan
kuitenkin sopia, että palkkaa tarkistetaan etukäteen määritellyin
määräajoin jne.

Työnantaja voisi lähteä siitä, että henkilöille, joiden palkka mää-
räytyy kokonaispalkan mukaan ei maksettaisi erillisiä lisiä lisäteh-
tävistä jne. On ymmärrettävää, että ko. henkilöiden tehtävä sisäl-
tää jonkin verran sitä, että tarvittaessa sijaistetaan jne. Kokonais-
palkasta päätettäessä ja siitä sovittaessa tulisi tarkoin ottaa huo-
mioon KVTES:n palkkausluvun määräykset ja jo tuossa vaihees-
sa ratkaista se, mitä ko. palkka käytännössä pitää sisällään. Tus-
kin voidaan kuitenkaan ajatella, että kokonaispalkkakaan sisältää
mitä tahansa lisätehtäviä jne. Jos vaativuus olennaisesti muuttuu,
on lähtökohtana, että palkkakin muuttuu.

KVTES:n palkkausluvun 17 §:n mukaan kunnan asianomainen vi-
ranomainen voi päättää työnantajaa edustavien viranhaltijoiden
palkasta ja sen määräytymisperusteesta. Karkkilan kaupungin
hallintosäännön 8 §:n mukaan kaupunginhallitus päättää toimiala-
johtajan palkkauksesta.

Esityslistan oheismateriaali
- Kunta-alan kokonaispalkat eri ammattinimikkeillä

Puheenjohtajan selostus:

Päätösehdotus annetaan kokouksessa.

Käsittely:

Kokouksessa pidettiin neuvottelutauko klo 20.29 - 20.35.

Keskustelun kuluessa puheenjohtaja antoi seuraavan päätösehdotuksen:

Kaupunginhallitus päättää, että tekninen johtaja Kari Setälälle suoritetaan KVTES:n II luvun 14 §:n 2 mom. mukainen kertapalkkio 400 euroa/kk Nyhkälän koulun laajennus- ja saneeraushankkeen rakennuttamistehtävistä määräaikaisesti alkaen 1.6.2013 siihen saakka kun hankkeen käyttöönotto on valmistunut.

Päätös:

Päätösehdotus hyväksyttiin yksimielisesti.

Täytäntöönpano:

tekninen johtaja, Taitoa